

# ЭКОНОМИКА ТРУДА

## Тема 2. Общественная организация труда

Чекмарев Олег Петрович

д.э.н., доц.

# Содержание темы

- ◆ организация труда в обществе, характеристика ее основных элементов.
- ◆ формы соединения средств труда и рабочей силы, привлечение к труду,
- ◆ разделение и кооперация труда,
- ◆ воспроизводство рабочей силы и ее подготовка,
- ◆ распределение материальных благ.

# Назначение продукта труда, как его непосредственного результата

ТРУД

```
graph TD; A[ТРУД] --> B[Труд по самообслуживанию (непосредственный результат труда – благо «для себя»)]; A --> C[Общественно-организованный труд (включенный в общественный обмен, результат – блага «для других»)];
```

Труд по самообслуживанию (непосредственный результат труда – благо «для себя»)

Общественно-организованный труд (включенный в общественный обмен, результат – блага «для других»)

**Чаще всего предметом экономики труда выступает общественно-организованный труд и методы его организации.**

# Общественная организация труда

## Элементы общественной организации труда

Соединение рабочей силы со средствами производства и предметами труда

Распределение результатов труда

Разделение и кооперация труда

Воспроизводство рабочей силы

# Общественная организация труда

Под общественной организацией труда понимается совокупность форм и методов привлечения людей к труду, разделения и кооперации труда, воспроизводства рабочей силы и распределения результатов труда, характерных для той или иной общественно-экономической формации (ОЭФ).

ОЭФ – «...общество, находящееся на определенной ступени исторического развития, общество с своеобразным отличительным характером» (К. Маркс). Выделены: Первичная (доклассовая), Вторичная (экономическая), Коммунистическая.

# Типы общественной организации труда

Исходя из вида общественно-экономической формации и с учетом особенностей форм собственности на средства производства, социального уклада и общественного строя различают следующие типы общественной организации труда:

первобытнообщинный,  
рабовладельческий,  
феодалный,  
капиталистический,  
социалистический,  
полиформический.

## 2.1 Формы соединения рабочей силы и средств труда

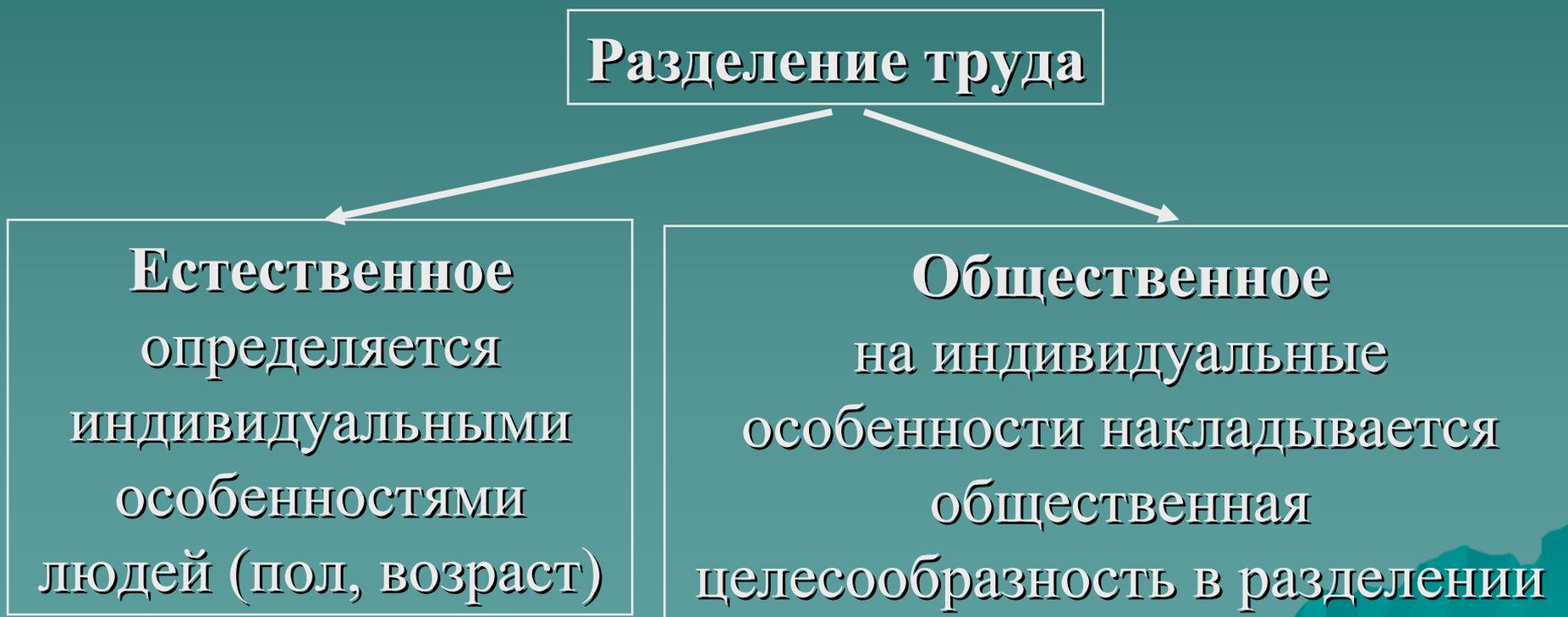
- **Естественная форма (самопринуждение)** – обусловлена необходимостью производства (добычи) средств к существованию.
- **Прямое физическое принуждение** – при формальном или неформальном объединении собственности на средства труда и рабочую силу в сторонних руках.
- **Экономическое принуждение (дисциплина голода)** – при отсутствии у субъекта труда собственности на средства труда.

# Формы соединения рабочей силы и средств труда

- **Административное принуждение** – планируемое и административно-организованное объединение субъектов и средств труда (как правило в масштабах всего общества).
- **Непосредственное соединение работника со средствами производства** (развитие естественной формы в отношении соединения собственности на средства производства и труд: ИП, фермеры и пр.).

## 2.2 Разделение труда и кооперация труда

- **Разделение труда** – распределение между субъектами труда отдельных видов трудовой деятельности.



# Разделение труда

## Преимущества разделения труда

- Рост производительности за счет приобретения опыта
- Рост производительности в результате «подталкивания» к НТП
- Рост производительности за счет снижения времени переключения от одного вида деятельности к другому
- Потенциальное увеличение качества продукции.

# Виды общественного разделения труда

## Общественное разделение труда

```
graph TD; A[Общественное разделение труда] --> B[Общее]; A --> C[Единичное]; A --> D[Частное]; B --- B_desc[между крупными сферами и отраслями экономики (мат. производство, торговля, сельское хозяйство)]; C --- C_desc[разделение в рамках организации, хозяйствующего субъекта]; D --- D_desc[между подотраслями и отдельными производствами (металлургия, текстильная, обувная промышленность)];
```

### Общее

между крупными сферами и отраслями экономики (мат. производство, торговля, сельское хозяйство)

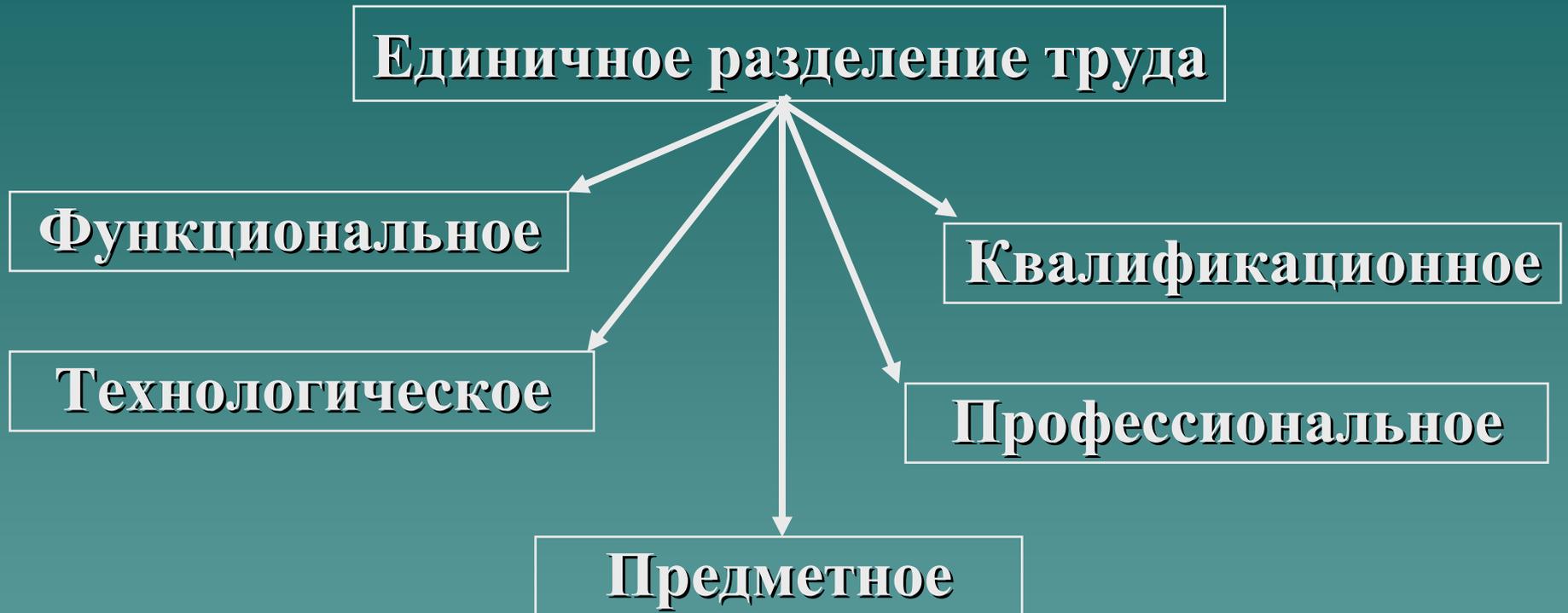
### Единичное

разделение в рамках организации, хозяйствующего субъекта

### Частное

между подотраслями и отдельными производствами (металлургия, текстильная, обувная промышленность)

# Формы единичного разделения труда



# Функциональное разделение труда

Функциональное разделение труда

```
graph TD; A[Функциональное разделение труда] --> B[Руководители]; A --> C[Рабочие]; A --> D[Специалисты]; A --> E[Ученики]; C --> F[Основные]; C --> G[Вспомогательные];
```

Руководители

Специалисты

Рабочие

Ученики

Основные

Вспомогательные

# Технологическое разделение труда

Технологическое разделение труда

```
graph TD; A[Технологическое разделение труда] --> B[Постадийное (по стадиям производственного процесса)]; A --> C[Пооперационное (по видам труда и операциям)];
```

Постадийное  
(по стадиям  
производственного  
процесса)

Пооперационное  
(по видам труда и  
операциям)

# Технологическое разделение труда

Стадия производственного процесса –это технологически законченная часть производства, характеризующая изменение предмета труда, переходящего из одного качественного состояния в другое. Примеры: литье или штамповка изделий.

Каждая стадия производственного процесса подразделяется на отдельные операции (например стадия литья может делиться на операции плавки, заливки форм, остужения, выбивка форм, очистка и обрубка изделий и пр.).

# Технологическое разделение труда

**Операция – законченная часть технологического процесса изготовления детали или сборки изделия, выполняемая с целью изменения размеров, формы, состояния и взаимного расположения определенных элементов.**

**Пооперационное разделение может происходить в направлении концентрации и дифференциации операций.**

**И то и другое имеет свои плюсы и минусы и зависит от особенностей технологии и человеческого капитала. Например при малосерийном производстве лучше концентрировать операции. При сильно дифференцированном пооперационном разделении возникают проблемы демотивации от рутины.**

# Предметное разделение труда

Предметное разделение труда нацелено на специализацию работников (подразделений) на изготовлении определенных видов продукции – готовых изделий, узлов, деталей.

Как правило предполагает объединение всех стадий (операций) производства соответствующего вида продукции (например ремонт автомобиля, продажа хлебобулочных изделий и пр.).

# Квалификационное и профессиональное разделение труда

Квалификационное разделение труда определяется различием работ по их сложности, что в свою очередь обуславливает разные сроки и методы подготовки работников к выполнению соответствующих функций.

В рамках профессионального разделения труда происходит выделение отдельных профессий и специальностей.

Профессия – род трудовой деятельности, который характеризуется комплексом теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенной работы в одной из отраслей экономики.

Специальность – совокупность знаний и навыков, необходимых для осуществления узкого круга трудовой деятельности в рамках определенной профессии. Например, в рамках профессии экономиста могут присутствовать следующие специальности: (финансист, финансовый менеджер, специалист планового отдела, бухгалтер, аудитор и пр.).

# Кооперация труда

Кооперация труда – процесс параллельный разделению труда и направленный на согласованное объединение разделенного труда в рамках взаимосвязанных технологических и производственных процессов с целью повышения экономической эффективности трудовой деятельности.

# Кооперация труда

## Кооперация труда

```
graph TD; A[Кооперация труда] --> B[Простая]; A --> C[Сложная];
```

**Простая**  
(кооперация  
одинакового  
труда, например,  
переноска мебели,  
уборка картофеля  
и т.д.)

**Сложная**  
(объединение  
разных видов  
труда, например  
производство и  
торговля или  
транспортировка)

При простой кооперации каждый работник способен выполнять свою работу самостоятельно, но с меньшим эффектом. При сложной – специализированный работник не в состоянии в коротком периоде сам по себе осуществлять весь комплекс кооперируемых работ.

# Синергетический эффект от кооперации

**Синергия** – суммирующий эффект взаимодействия двух или более факторов, характеризующийся тем, что их действие существенно превосходит эффект каждого отдельного компонента в виде их простой суммы.

## Причины:

- эффекты от масштаба деятельности;
- объединение усилий или навыков (охота, строительство);
- снижение частных издержек субъектов труда (транзакционных и производственных). Например издержки по закупке и сбыту продукции, сервисным услугам и пр.;
- возможности специализации и роста производительности труда;
- возможный рост мотивации к труду.

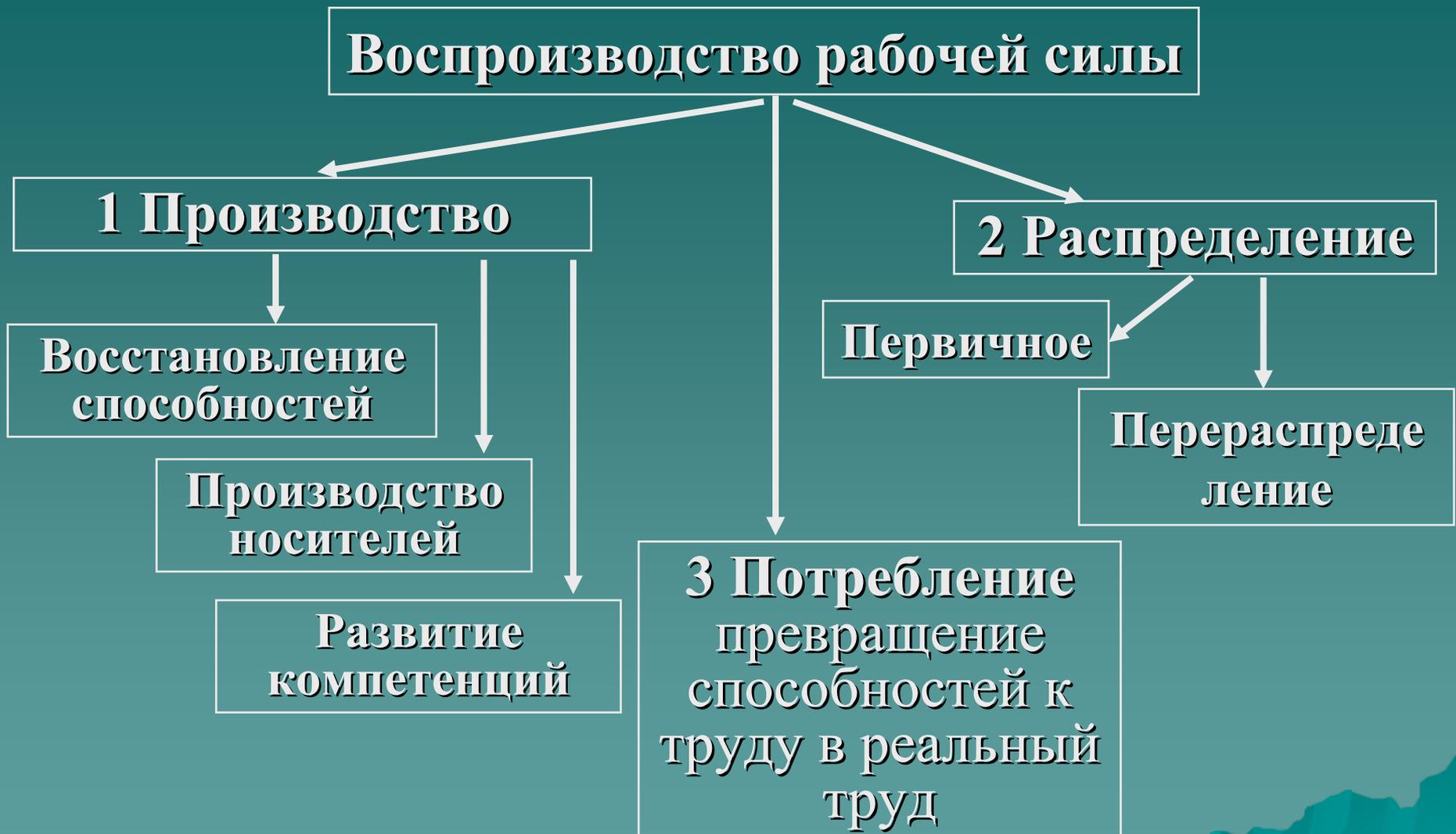
**Проблемы** – издержки согласования и формирование доверия.

## 2.3 Воспроизводство рабочей силы

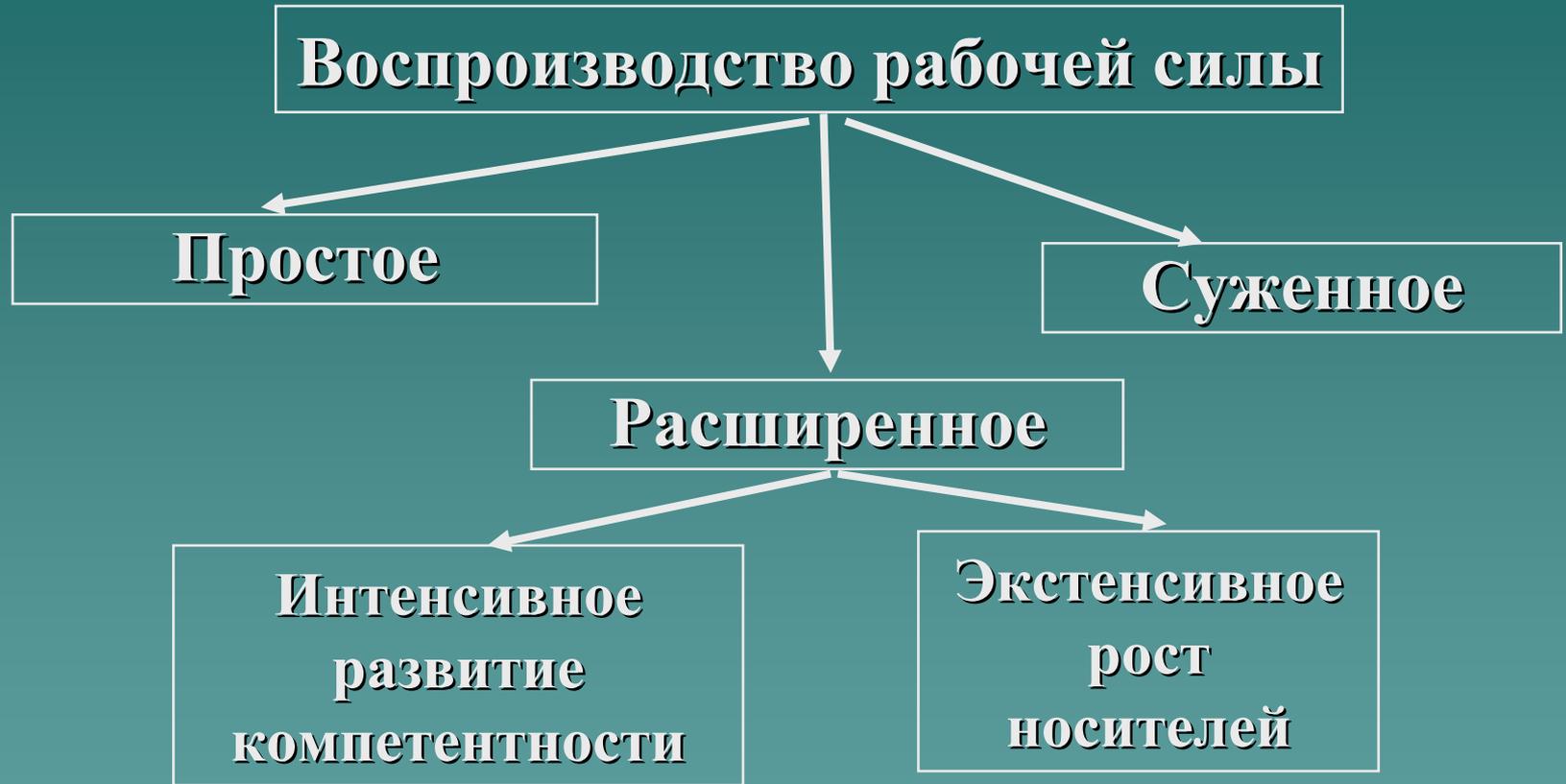
Воспроизводство рабочей силы включает:

- воспроизводство носителей способностей к труду,
- воспроизводство самих физических и духовных способностей людей к труду,
- распределение и использование рабочей силы,
- воспроизводство экономических отношений по поводу производства, распределения и использования рабочей силы.

# Фазы воспроизводства рабочей силы



# Формы воспроизводства рабочей силы



## 2.4 Распределение результатов труда

Продукт труда или его денежный эквивалент подлежит распределению между участниками производственного процесса.

Факторы распределения:

- технология
- рыночная конъюнктура (на рынках труда, поставщиков ресурсов и готовой продукции)
- трудовой вклад
- уровень компетенции
- условия труда
- организация труда

**Спасибо за внимание!**