

«Не на золото или серебро, а только на труд
первоначально были приобретены все богатства мира»

А. Смит

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Тема 1. Теоретические основы и предмет экономики труда

Чекмарев Олег Петрович

д.э.н., доц.

Задачи курса экономика труда

- ◆ исследование предметной области экономики труда и основных этапов развития экономики труда в России;
- ◆ изучение особенностей воспроизводства рабочей силы, формирования и использования трудовых ресурсов;
- ◆ определение сущности и структуры рынка труда; формулировка основных направлений государственного регулирования рынка труда, занятости населения;
- ◆ обоснование сущности, показателей и методов оценки производительности труда, выявление факторов и резервов роста производительности труда;
- ◆ исследование элементов организации и методов нормирования труда на предприятии;
- ◆ изучение основных типов организации оплаты труда на предприятиях, оплаты труда работников бюджетной сферы, форм и систем оплаты труда;
- ◆ исследование сущности и функций социального контроля в сфере труда, выявление структуры и факторов трудовой адаптации;
- ◆ классификация показателей уровня и качества жизни, изучение основных принципов формирования системы социальных гарантий, защиты и поддержки населения на современном этапе.

Система оценки знаний

Оцениваемый показатель	Кол.	Максимальный балл	Сумма баллов
Посещение занятий		10	10
Летучка	8	5	40
Модуль	2	15	30
Экзамен	1	20	20
ИТОГО			100

- ◆ Отлично – 85-100 баллов.
- ◆ Хорошо – 75-84 балла.
- ◆ Удовлетворительно – 60-74 балла.
- ◆ Неудовлетворительно – менее 60 баллов.

Задачи темы

- ◆ Современные представления о труде. Труд – основа жизнедеятельности общества и объект изучения. Труд как специфический экономический ресурс. Содержательные элементы категории труд. Значимость труда для развития общества и личности. Цели, задачи, функции трудовой деятельности. Значение потребностей и ценностей в трудовой деятельности. Мотивационный процесс. Содержание и формы проявления трудовой деятельности.
- ◆ Основные понятия, связанные с изучением труда. Виды трудовой деятельности и их классификация. Трудовой потенциал и эволюция характеризующих его понятий: рабочая сила, трудовые ресурсы, человеческие ресурсы, человеческий капитал. Инвестиции в человеческий капитал.
- ◆ Предмет экономики труда – трудовой потенциал общества и пути его наиболее рационального использования в интересах повышения эффективности общественного производства и обеспечения достойного качества жизни. Задачи дисциплины «Экономика труда».

Сущность труда и его формы

◆ Экономика –

деятельность человека по повышению уровня его благосостояния в условиях ограниченных ресурсов.

◆ Сферы экономики:

производство, распределение, перераспределение, потребление.

◆ Базовые ресурсы:

труда, земля, капитал (физический и финансовый).

◆ Дополнительные –

информационные, институциональные и пр.

Сущность труда и его формы

◆ Характеристики труда:

1. Вид деятельности.

Деятельность – это одна из форм существования людей, процесс проявления внутренней (психической) и внешней (физической) активности, направленный на удовлетворение каких-либо потребностей (Вайсбурд В.А., 2011).
Антоним - бездействие.

Виды деятельности:

мечтание, потребление, игра, инстинкт, общение, обучение, труд

Сущность труда и его формы

◆ Характеристики труда:

2. Осознанность деятельности.

концентрация внимания на объекте и предмете
приложения усилий

3. Целенаправленность

4. Созидательность

труд направлен на производство благ (личных (благ для себя) и во многих случаях общественных (благ для других)).

Маркс К. «... производительна лишь та рабочая сила, применение которой дает большую стоимость, чем та, которую имеет она сама»^[1].

^[1] Маркс К. Теории прибавочной стоимости. см. Маркс К. и Энгельс Ф., Соч., 2 изд., т. 26, ч. 1, с. 134

Сущность труда и его формы

◆ **Дополнительные характеристики труда:**

5. Обязательная тягостность.

Наличие внешнего или внутреннего принуждения к труду, концентрация внимания на сложности объекта и предмета приложения усилий

«всякое умственное и физическое усилие, предпринимаемое частично или целиком с целью достижения какого-либо результата, не считая удовлетворения, получаемого непосредственно от самой проделанной работы» (А.Маршал).

Сущность труда и его формы

- ◆ Дополнительные (необязательные) характеристики труда:

6. Общественная полезность

В условиях разделения труда получение благ для себя как правило связано с процессом производства благ для других.

К. Маркс «Дилемма сапожника» =>
«Общественно-необходимые затраты труда» -
средний уровень затрат заданного вида труда
для получения искомого результата.

7. Легитимность

труд – деятельность в рамках законодательства
Подход оспаривается при исследованиях
неформальной занятости, серой и теневой
экономики

Сущность труда и его формы

◆ **Дополнительные характеристики труда:**

8. Разграничение производительного и непроизводительного труда

Производительный труд – труд создающий материальное благосостояние (А. Смит)

Непроизводительный труд – функция распределения, т.е. не создает благ.

Положительная черта – вскрытие проблемы баланса благ

Сущность труда и его формы

◆ **Дополнительные характеристики труда:**

8. Разграничение производительного и непроизводительного труда (продолж.)

Позиция К. Маркса – производительный труд – труд, создающий прибавочный продукт. «... производительна лишь та рабочая сила, применение которой дает большую стоимость, чем та, которую имеет она сама»[\[1\]](#)

[\[1\]](#) Маркс К. Теории прибавочной стоимости. см. Маркс К. и Энгельс Ф., Соч., 2 изд., т. 26, ч. 1, с. 134

Сущность труда и его формы

◆ **Дополнительные характеристики труда:**

9. Абстрактность труда

С точки зрения фирмы, результатом труда отдельного работника будет некая «частица общественного труда», зачастую имеющая мало общего с конечным продуктом, производимым организацией в целом. Непосредственная связь труда с производством блага (конечным товаром) в этом смысле теряется. (К. Маркс)

Сущность труда и его формы

- ◆ В любом случае основным вопросом, решаемым субъектом трудовой деятельности, будет являться вопрос о том, куда направить свои трудовые усилия и каким образом осуществлять процесс труда в сложившихся условиях хозяйственной деятельности.
- ◆ В самом общем виде данный вопрос может быть решен человеком только в результате сопоставления количества личных благ, которые потенциально могут быть получены в результате труда, и затрат, необходимых для достижения этих индивидуальных результатов.

Сущность труда и его формы

◆ Труд –

осознанная, целенаправленная, созидательная деятельность, направленная на производство индивидуальных и общественных благ (благ для других).

Труд — это процесс сознательной, целенаправленной, созидательной, легитимной деятельности людей по производству материальных и духовных благ, предназначенных для удовлетворения личных и общественных потребностей (Вайсбурд В.А., 2011).

Элементы понятия «труд»

- ◆ **Субъект труда** – человек труда.
- ◆ **Предмет труда** – это вещество природы, вещь или комплекс вещей, на которые человек воздействует в процессе труда с целью приспособления его для личного или производственного потребления (Вайсбурд В.А., 2011).
- ◆ **Средство труда** – это вещественные элементы, с помощью которых человек воздействует на предмет труда. К ним относятся орудия труда (машины, механизмы, инструменты, реактивы и т.п.), механические, физические и химические свойства которых человек использует в соответствии со своими целями, и материальные условия труда (объекты инфраструктуры – производственные здания, сооружения) необходимые для того, чтобы трудовой процесс вообще мог совершаться.

Элементы понятия «труд»

- ◆ **Технология** – это способ воздействия на предмет труда.
- ◆ **Организация труда** – определенный порядок построения и осуществления трудового процесса, который складывается из системы взаимодействия работника с предметами и орудиями труда и производственного взаимодействия людей друг с другом в трудовом процессе.
- ◆ **Продукт труда** – результат труда.

Цели (функции) и задачи труда

◆ Функции труда –

параметры, определяющие роли труда для заданных интересантов (индивид, семья, общество и пр.).

◆ Цели труда –

показатели, определяющие направленность труда и востребованность его функций и уровень достижения его результатов.

◆ Задачи труда –

направления и базовые результаты трудовой деятельности (инструменты и средства), конкретизирующие исполнение вверенных работнику или группе работников функций и достижение целей.

Цели труда

- ◆ **Созидательная**
производство благ
- ◆ **Социальная**
социальный статус и положение в обществе
- ◆ **Самосовершенствования (человекотворческая и свободотворческая)**
Формирование и развитие личности, реализация человеческого потенциала
- ◆ **Потребительская (является итоговой)**
совокупность предыдущих функций создают основу для удовлетворения потребностей человека.

Общие функции труда

◆ Логическая

связанную с определением цели и подготовкой системы необходимых трудовых операций;

◆ Исполнительская

приведение средств труда в действие различными способами в зависимости от состояния производительных сил и непосредственное воздействие на предметы труда

◆ Контрольно-регулирующая

наблюдение за технологическим процессом, ходом выполнения намеченной программы, ее уточнение и корректировка

◆ Управленческая

связанную с подготовкой, организацией производства и руководством исполнителями ¹⁹

Потребности

- ◆ Потребность – ощущение нужды, противоречия между имеющимся и должным состоянием, побуждающее проявление активности. Свойства: зависимость от ситуации, неустойчивость, насыщаемость,
- ◆ Основные группы:

Иерархия Маслоу (базовые (физиологические, потребности безопасности, сопричастности и общения, признания, самоактуализации))

Система ценностей

Совокупность ценностей, разделяемых индивидом и обладающих иерархическими связями друг с другом образуют систему ценностей

Пример определения: Система ценностей – структурированный набор ценностей, которые на данном этапе своего личностного развития принимает и разделяет индивид. (Социальная психология. Словарь / Под. ред. М.Ю. Кондратьева // Психологический лексикон. Энциклопедический словарь в шести томах / Ред.-сост. Л.А. Карпенко. Под общ. ред. А.В. Петровского. — М.: ПЕР СЭ, 2006. — 176 с.)

Свойства системы ценностей:

- **внеситуативность;**
- **представление «системы должного» (наличие устремления или способов достижения целей);**
- **недостижимость (ценности нельзя достигнуть, можно лишь стремиться следовать ей);**
- **относительное постоянство.**

МОТИВЫ

- ◆ **Интерес – осознанная потребность**
- ◆ **Мотивация – побуждение к действию.**
- ◆ **Мотив – продукт мотивации (иногда опредмеченная потребность). Отвечает на вопрос что и как делать в данной ситуации? Основа – взаимодействие внешних и внутренних мотиваторов (побуждающих факторов).**
- ◆ **Стимул – внешнее воздействие, изменяющее процессы мотивации и формирующее новые мотивы в соответствии с целями и задачами субъекта мотивации.**

Формы проявления трудовой деятельности

- ◆ Биологическая (физиологическая, психологическая и психофизиологическая) форма проявления трудовой деятельности заключается в расходовании в процессе труда энергии мускулов, мозга, нервов, органов чувств. Отражается в категориях интенсивности и тяжести труда

Энергетические затраты и их характер зависят от вида и интенсивности требуемых нагрузок: динамической и статической физической нагрузка, нервно-психологическая нагрузка (информационный поток, эмоциональное напряжение, интенсивность мыслительных процессов и пр.). © Чекмарев О.П., 2012

Формы проявления трудовой деятельности

- ◆ **Организационно-технологическая форма** проявления трудовой деятельности заключается в определенной системе взаимодействия работников со средствами производства — предметами и средствами труда.

Характер и эффективность такого взаимодействия зависят от технологии и техники производства, определяющих степень технической и технологической вооруженности труда, рациональности и прогрессивности таких элементов организации труда, как планировка и оснащение рабочих мест, режим труда и отдыха, приемы и методы труда, подготовка и повышение квалификации работников.

Формы проявления трудовой деятельности

- ◆ **Организационно-социальная форма** проявления труда отражает производственное взаимодействие работников друг с другом. Такое взаимодействие осуществляется как по горизонтали (взаимодействие между работниками смежных рабочих мест, смежных профессий, основными и вспомогательными работниками), так и по вертикали (производственные отношения между руководителями и подчиненными).

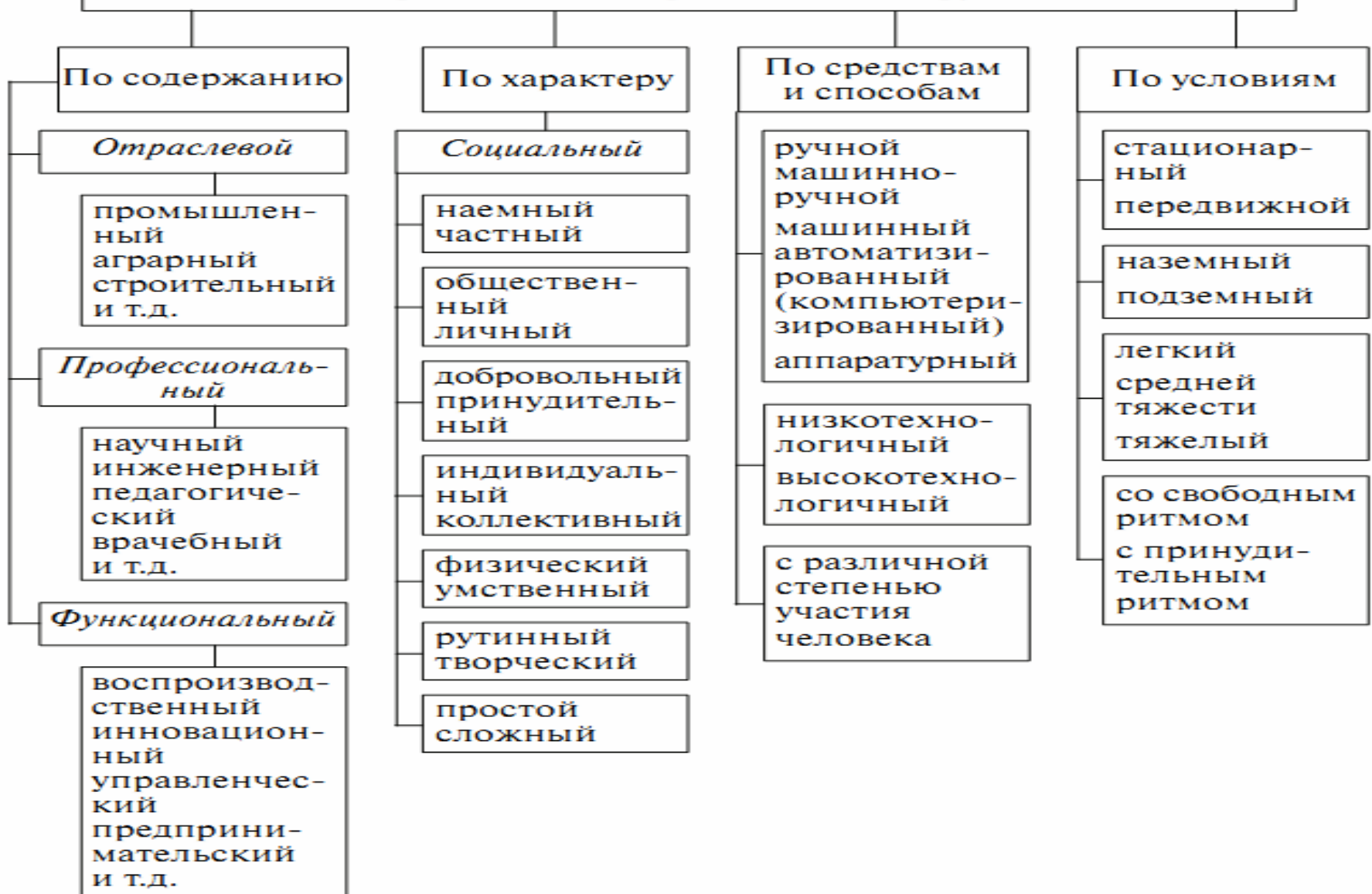
Содержание и характер взаимодействия в рамках этой формы проявления труда зависят от организационно-правовой формы предприятия, принятых на предприятии форм организации (индивидуальной или коллективной), деления и кооперации труда, численности и состава работников.

Содержание труда

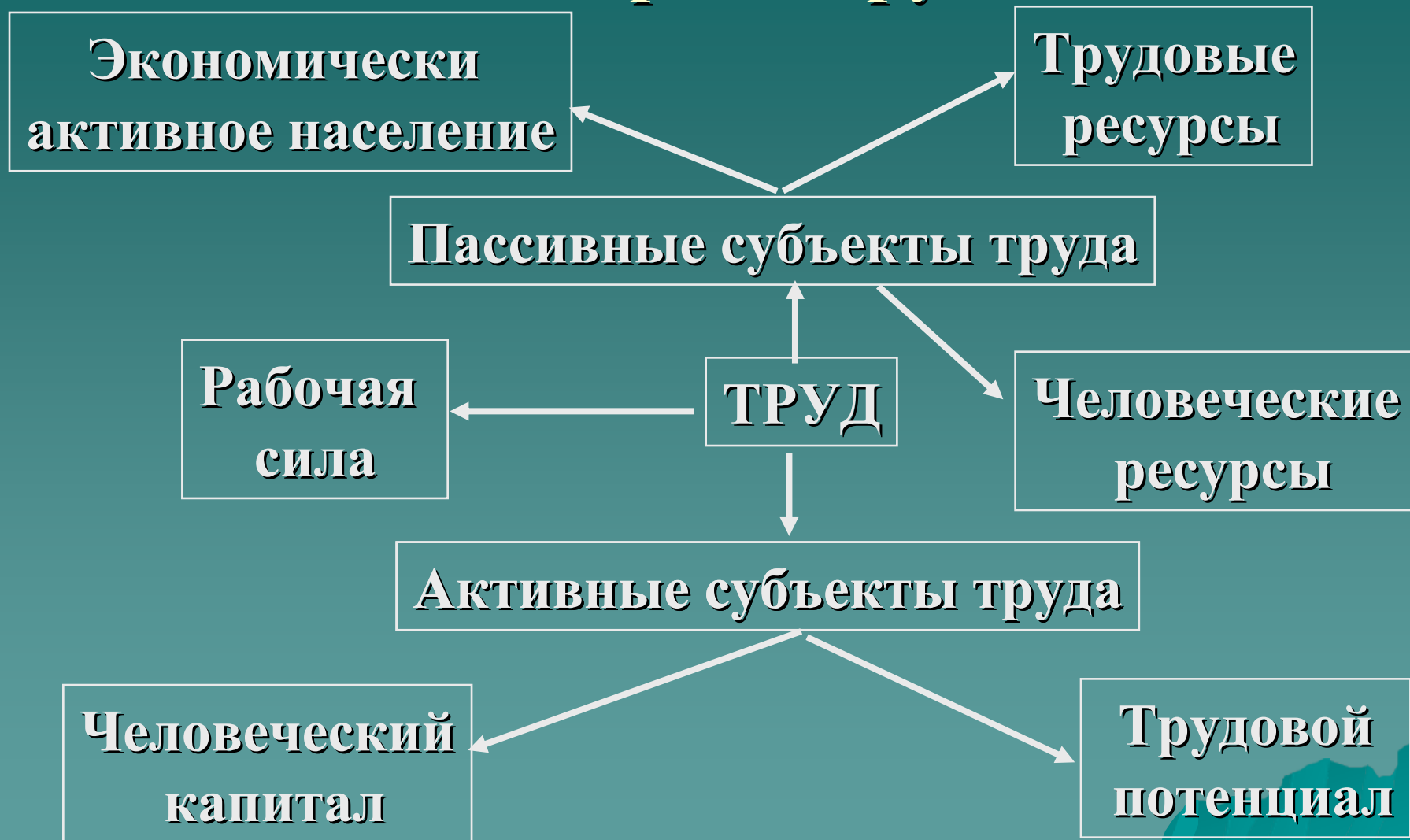
- ◆ Содержание труда – совокупность распределенных между отдельными работниками действий, операций, функций, их взаимодействие и взаимосвязь.
- ◆ Изменение состава трудовых функций и затрат **времени** на их выполнение означает изменение содержания труда. Главным фактором, обуславливающим изменение содержания труда, является научно-технический прогресс.
- ◆ Содержание труда находит отражение в квалификационных и тарифно-квалификационных справочниках, должностных инструкциях, положениях о подразделениях

Виды труда

Признаки классификации видов труда



Система понятий, характеризующих категорию «труд»



Рабочая сила: подходы к определению

- ◆ Рабочая сила – совокупность носителей способности к труду.
- ◆ Рабочая сила – способность к труду как сочетание физических, духовных и интеллектуальных качеств человека.
- ◆ Это наиболее часто используемое понятие применительно к труду как в теории так и в практике, часто подразумевающее неразделимость труда и человека как его носителя. Может быть синонимом персонала, кадров, применительно к отдельным предприятиям и организациям.

Человеческие ресурсы

- ◆ Человеческие ресурсы – один из четырех экономических ресурсов, синоним ресурса «труд». Чаще используется в рамках ресурсного подхода. Подразумевает совокупность людей с их знаниями и навыками. Часто имеется в виду все население страны а не только работоспособную его часть.
- ◆ Отличительные особенности ресурса:
 - неотделимость его от носителя (человека)
 - субъект труда является одновременно и производителем и потребителем

Экономически-активное население

- ◆ **Экономически-активное население (ЭАН) – количественная характеристика ресурсов труда как совокупность работающего населения и безработных (в понятии методологии МОТ). Все население, которое может работать, хочет работать и работает или активно ищет и ждет работу.**

Часто используется как синоним рабочей силы.

Понятие трудового потенциала

- ◆ **Трудовые ресурсы (статистика СССР)** – трудоспособное население в трудоспособном возрасте, фактически работающие подростки и пенсионеры.
- ◆ **Трудовой потенциал (80-е годы)** – трудовые ресурсы с учетом их качественных характеристик (физические возможности, активность, компетентность, здоровье, система ценностей и устремлений).

Человеческий капитал

- ◆ Человеческий капитал - совокупность врожденных способностей и приобретенных навыков, знаний и мотиваций, целесообразное использование которых способствует увеличению дохода (Г. Беккер).
Особенность – выражает возможность отдачи от вложений в человека, *получения долгосрочного результата от инвестиций в развитие трудового потенциала.*

Итог

- ◆ **Предмет экономики труда – трудовой потенциал общества и отдельных групп населения и пути его наиболее рационального использования в интересах повышения эффективности общественного производства и обеспечения достойного качества жизни на макро и микроуровне.**