

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Тема 3. Социально- трудоуодые отношения

Чекмарев Олег Петрович

д.э.н., доц.

Содержание темы

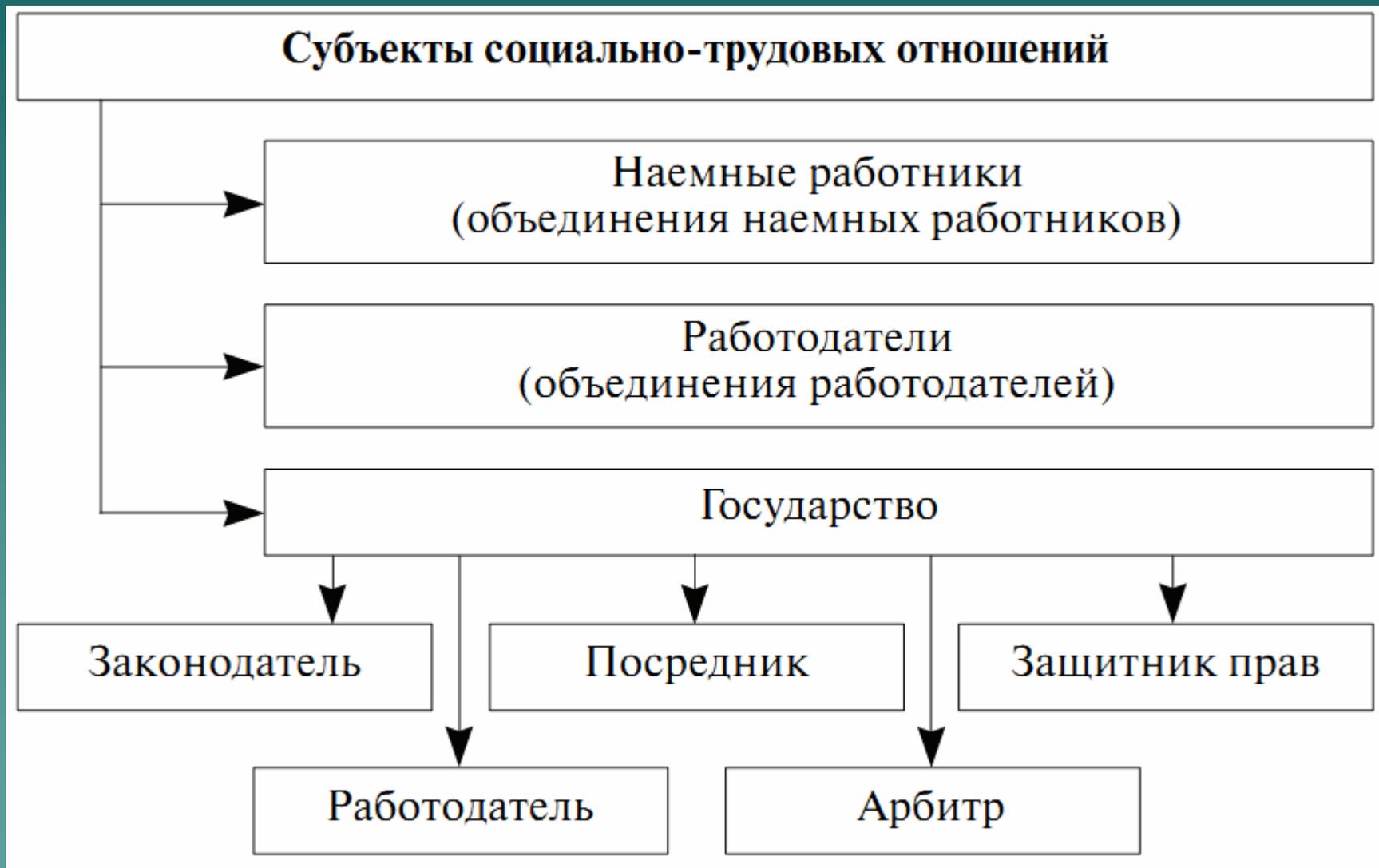
- ◆ Социально-трудовые отношения: сущность, предмет и элементы. Субъекты социально-трудовых отношений. Уровни социально-трудовых отношений. Типы социально-трудовых отношений.
- ◆ Основные факторы формирования и развития социально-трудовых отношений. Основные элементы механизма регулирования социально-трудовых отношений.
- ◆ Социальное партнерство: понятие и принципы. Формы социального партнерства.
- ◆ Международная организация труда (МОТ). Причины создания, цели и задачи МОТ.
- ◆ Методы работы МОТ.

Социально-трудовые отношения: понятие

Социально-трудовые отношения – это объективно существующие взаимозависимость и взаимодействие людей в процессах, обусловленных трудовой деятельностью и направленных на повышение производительности труда и качества трудовой жизни.

Качество трудовой жизни – элемент качества жизни, состоящий в условиях труда и раскрывающий степень реализации интересов человека и использования его потенциала

Субъекты социально-трудовых отношений



Субъекты социально-трудовых отношений

Наемный работник – это гражданин, заключивший трудовой договор с работодателем (отдельным лицом или руководителем организации).

Работодатель – это человек, работающий самостоятельно и постоянно нанимающий для работы одного или многих лиц. Работодатель может являться собственником средств производства или быть наемным работников (на гос. службе).

Самостоятельно занятый – лицо, осуществляющее деятельность, приносящую доход, самостоятельно или с партнерами и не нанимающее работников на постоянной основе.

Член производственного кооператива

Помогающий член семьи

Субъекты социально-трудовых отношений

Консолидированные субъекты:

Профессиональные союзы

Объединения работодателей (союзы, ассоциации и пр.)

Предприятия и организации

Территориальные образования,

Государство (с позиций мирового сообщества)

Уровни социально-трудовых отношений

Уровни социально-трудовых отношений

Индивидуальный
(взаимодействие между
отдельными лицами)
работник – работник;
работник - работодатель

Смешанный
(взаимодействие между
отдельными лицами и их
группами)
профсоюз –
работодатель,
коллектив - работник

Групповой
(взаимодействие
между группами
лиц)
государство – союз
предпринимателей
профсоюз –
объединение
работодателей

Уровни социально-трудовых отношений (2-ой подход)

Уровни социально-трудовых отношений

Страна

Организация

Отрасль

Подразделение

Рабочее место

Предметы социально-трудовых отношений

Три предметных блока:

- отношения занятости;
- отношения, связанные с организацией и эффективностью труда;
- отношения, возникающие в связи с вознаграждением за труд.

Связь предмета С-ТО с жизненным циклом человека.

Жизненный цикл человека включает несколько стадий (этапов): этап от рождения до окончания образования; этап поступления на работу и обзаведения семьей; этап трудовой жизни; этап старости.

Предметы социально-трудовых отношений (примеры)

Общее воспитание и образование

Трудовое самоопределение

Профориентация

Профессиональное обучение

Найм-увольнение

Социально-профессиональное развитие

Планирование труда

Процесс труда

Оценка труда

Вознаграждение за труд

Типы социально-трудовых отношений

Типы социально-трудовых отношений

Патернализм

Партнерство

Солидарность

Субсидиарность

Дискриминация

Конфликт

Типы социально-трудовых отношений

Тип С-ТО определяется способом принятия решений в социально-трудовой сфере, равновесием прав и возможностей субъектов

- **ПАТЕРНАЛИЗМ** (лат. pater -отец, отцовский) - форма регулирования С-ТО на уровне государства и фирмы. Проявляется в покровительственном отношении государства (фирмы) к зависимым от них субъектам – народу, работникам.

Типы социально-трудовых отношений

- **ПАРТНЕРСТВО** (социальное партнерство) – система отношений при которой обеспечивается согласование наиболее важных социально-трудовых интересов участников в рамках идеи о социальном мире. Основа - компромисс
- **СОЛИДАРНОСТЬ** - тип социально-трудовых отношений, строящийся на совместной ответственности и взаимной помощи людей, основанный на личной ответственности каждого, единодушии, общности интересов.

Типы социально-трудовых отношений

- **СУБСИДИАРНОСТЬ** – система отношений при которой права принятия решений и ответственность распределяются между участниками в соответствии с исполняемыми ими видами труда (каждый отвечает за свое направление работы лично. Но и получает большую свободу в выборе средств решения проблем).
- **ДИСКРИМИНАЦИЯ** – произвольное ограничение прав и обязанностей субъектов С-ТО по некоторым признакам. Неравенство условий, доступа, распределения результатов рационально необоснованное.
- **КОНФЛИКТ** - крайнее выражение противоречий в социально-трудовых отношениях, вызванное противоположной направленностью целей и интересов субъектов данных отношений.

Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений

Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений

```
graph TD; A[Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений] --> B[Ресурсные (земля, капитал, труд, информация, время)]; A --> C[Технологические]; A --> D[Институциональные (исторические, социокультурные, политические, организационные)];
```

Ресурсные
(земля,
капитал, труд,
информация,
время)

Технологичес
кие

Институциона
льные
(исторические,
социокультур
ные,
политические,
организацион
ные)

Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений

Обобщенные факторы (группы факторов, включающие в себя элементы институциональных, ресурсных и технологических проблем):

- Социально-экономическая политика
- Глобализация экономики
- Развитие общественного труда и производства

Экономическая политика

Экономическая политика — это совокупность предпринимаемых государством мер воздействия на экономические процессы для реализации общественно значимых целей.
Включает:

- 1) торговую и таможенную политику,
- 2) промышленную политику
- 3) социальную политику
- 4) аграрную политику
- 5) банковую и биржевую политику
- 6) транспортную политику и пр.

Социальная политика

Социальная политика — политика в области социального развития и социального обеспечения в виде формирования и использования системы проводимых субъектом хозяйствования (обычно государством) мероприятий, направленных на улучшение качества и уровня жизни определённых социальных групп (Wiki).

Цели: выравнивание дифференциации в доходах, обеспечение минимальных норм потребления благ, развитие человека и личности.

Элементы: политика в области труда и занятости, социальное страхование, здравоохранение, образование, культура, жилищная политика, демографическая и экологическая политики.

Инструменты социально-экономической политики

Институциональные (программно-нормативные): разработка законов, программ и нормативов

Административные (инспекции по труду, суды и пр.)

Фискальные (сбор и распределение бюджетных средств)

Монетарные (изменение денежной массы)

Глобализация экономики

Глобализация экономики представляет собой процесс формирования системы международного разделения труда, мировой инфраструктуры, мировой валютной системы, международной миграции рабочей силы в условиях бурного роста мировой торговли и потоков иностранных инвестиций, стремительных технологических изменений.

Сопровождается ростом взаимозависимости национальных финансовых рынков и резко ограничивает возможность формирования макроэкономической политики на национальных уровнях.

Развитие общественного труда и производства

Развитие общественного труда и производства находит свое выражение в разделении и кооперации труда, росте производительности труда, замещении труда капиталом.

Система социального партнерства

«Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» ТК с.23

Принципы социального партнерства

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

Принципы социального партнерства

продолжение

- добровольность обязательств, принятых на себя сторонами;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Уровни социального партнерства

Федеральный

Региональный

Отраслевой

Территориальный (муниципальный)

Устанавливают основы регулирования

соц-труд отношений на

соответствующем уровне управления

Уровень организации (устанавливает

конкретные взаимные обязательства

между работником и работодателем).

Формы социального партнерства

- коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров (на уровне организации), соглашений (на других уровнях) и их заключению;
- взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Спасибо за внимание!