

# ЭКОНОМИКА ТРУДА

## Тема 7. Государственная политика в области воспроизводства трудовых ресурсов, труда и занятости

Чекмарев Олег Петрович

д.э.н., доц.

# Содержание темы

- ◆ Государственная политика в области занятости, ее цель, важнейшие направления и методы. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации". Экономическая поддержка устойчивого спроса на труд в народном хозяйстве. Обеспечение условий для повышения конкурентоспособности на рынке труда. Социальная поддержка временно не работающих, ее формы. Структура, функции и права государственной службы занятости. Роль профсоюзов на рынке труда. Рекрутинговые и кадровые агентства на рынке труда.
- ◆ Прожиточный минимум и минимальная заработная плата.

# Содержание темы

- ◆ Система регулирования заработной платы в народном хозяйстве, ее элементы. Государственное и договорное регулирование заработной платы, их объекты. Принципы государственного установления минимума заработной платы.
- ◆ Налоговое регулирование доходов населения и заработной платы. Правовые основы регулирования вынужденной миграции и перемещений в субъектах Российской Федерации. Приоритеты демографической и миграционной политики в РФ. Нормы, регулирующие продолжительность рабочего времени разных категорий работников. Пенсионная система РФ: понятие принципы функционирования, проблемы и перспективы развития.

# Направления государственного регулирования рынка труда

Регулирование спроса на труд

Регулирование предложения труда

Оптимизация взаимодействия спроса и предложения труда

Социальная защита населения

# Инструменты регулирования рынка труда

Законодательство (условия труда и его оплата, регулирование безработицы и пр.)

Контроль и надзор за соблюдением законодательства

Арбитражная и судебная деятельность

Создание рабочих мест (прямое и опосредованное)

Формирование инфраструктуры рынка труда, социальной и бизнес среды (в т.ч. образование, информирование и пр.)

Финансовая поддержка социально-незащищенных слоев населения

Общее макроэкономическое регулирование

# Активная и пассивная политика занятости

**Пассивная политика занятости — это совокупность мероприятий, направленных на сглаживание негативных последствий безработицы. Она включает регистрацию лиц, ищущих работу, выплату пособий по безработице, оказание материальной помощи и психологической поддержки безработным и членам их семей.**

# Активная и пассивная политика занятости

**Активная политика занятости — это система правовых, организационных и экономических мер, нацеленных на снижение уровня безработицы, повышение конкурентоспособности человека в борьбе за рабочее место, содействие скорейшему возвращению безработных к активному труду.**



# Регулирование спроса на труд

Сохранение и создание рабочих мест на действующих предприятиях

Развитие предпринимательства, через содействие созданию бизнеса, его поддержки и формирования удобной бизнес среды

Создание рабочих мест в госсекторе или в производстве общественных благ

Организация общественных работ

Обеспечение макроэкономической стабильности



# Регулирование предложения труда

Общее образование и воспитание  
(опосредованная функция)

Профобразование и переквалификация

Развитие самозанятости

Регулирование оплаты труда (в гос и  
частном секторе)

Регулирование продолжительности  
рабочего времени и возраста выхода на  
пенсию

Регулирование рождаемости

Регулирование миграционных потоков

# Оптимизация взаимодействия спроса и предложения труда

Надзор за соблюдением законодательства  
и разрешение споров в области  
социально-трудовых отношений

Развитие служб занятости как  
посредников

# Социальная защита населения

Выплата пособий по безработице

Психологическая поддержка

Определение минимального размера  
оплаты труда

Определение допустимых рамок условий  
труда (продолжительность рабочего  
времени (40 часовая раб. неделя),  
минимальный отпуск (28 дней) и пр.

## МРОТ 2012г. (КАДИС)

### Минимальный размер оплаты труда в Ленинградской области

«РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О  
ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ В РЕГИОНАЛЬНОЕ  
СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ  
ОБЛАСТИ» на 01.06.12

6470  
руб.

### Минимальный размер оплаты труда в РФ

Федеральный закон от 01.06.2011 N 106-ФЗ

4 611  
руб.

### Минимальный размер оплаты труда в Санкт- Петербурге

"Региональное соглашение о минимальной  
заработной плате в Санкт-Петербурге на 2012 год"

7 781  
руб.

# Налоговый режим

◆ **Подоходный налог – 13%**

◆ **Стандартные ставки отчислений в социальные фонды:**

◆ Применяются следующие тарифы страховых взносов, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом:

- 1) Пенсионный фонд Российской Федерации - 26 процентов;
- 2) Фонд социального страхования Российской Федерации - 2,9 процента;
- 3) Федеральный фонд обязательного медицинского страхования с 1 января 2012 года - 5,1 процента.

**Итого – 34%**

Для ИП и К-ФХ устанавливается стоимость страхового года. Она определяется как произведение МРОТ и тарифа страховых взносов в соответствующий государственный внебюджетный фонд, установленного частью 2 статьи 12 настоящего Федерального закона, увеличенное в 12 раз. (около 26 тыс. для РФ)